

Referat fra bestyrelsesmøde Herning HF&VUC den 25. september 2018

Tilstede: Christian Aagaard, Lone Børlum, Dorte Østergaard Lorentzen, Henriette Slebsager, Dorte West, Karin Bjerregaard, Anders Fuglsang Abrahamsen, Simon Kjær, Nikolai Rosenkilde Kølbæk.

Anne Vandsø Madsen, Susanne Rasmussen, Dorte Wille, Kenneth Holm og Tom Ebbe Jakobsen

Afbud Hans Henrik Okstrøm, Kristine Buus Johansen, Tina Bækgaard

Pkt. 1 Velkomst til nye bestyrelsesmedlemmer og præsentation af bestyrelse og ledelse

Lone Børlum indledte mødet som suppleant for formanden med en præsentation og velkomst til nye bestyrelsesmedlemmer: Anders Fuglsang Abrahamsen, udpeget ved selvsupplering, Nikolai Kølbæk og Simon Kjær, valgt som repræsentanter af elevrådet.

Pkt. 2 Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Pkt. 3 Godkendelse af referat fra seneste møde

Godkendt og underskrevet

Pkt. 4 Opfølgning på beslutninger fra seneste bestyrelsesmøde

Intet

Pkt. 5 Siden sidst – orientering ved rektor

Rektor fremlagde ledelsens udspil til en ny fordeling af arbejdsopgaver i ledelsen, som følge af at økonomi- og administrationschef Tom Ebbe Jakobsen har fået ny beskæftigelse fra oktober 2018. På baggrund af den kommende udspaltning af AVU aktivitet til den nye forberedende grunduddannelse samt skolens fremtidige økonomi, bliver stillingen ikke genbesat. Kenneth Holm overtager nuværende økonomi- og administrationsopgaver, og samarbejdsaftalen om udlån af økonomimedarbejder med Ikast Brande Gymnasium opsiges, således at skolen får flere administrative ressourcer til rådighed. Rektor overtager det overordnede personaleansvar for kantinedarbejdere og understøtter AVU-afdelingen med hensyn til udspaltningsproces og etablering af det fremtidige AVU på skolen.

Undervisningsministeren har en ny bekendtgørelse i høring vedr. nedbringelse af fravær i de gymnasiale uddannelser. Bekendtgørelsen omhandler bl.a. centrale retningslinjer for gymnasiernes registrering af fravær og lokale måltal for at nedbringe fravær.

Institutionernes fraværstal skal fremgå på skolens hjemmesider. Med bekendtgørelsen bliver eleverne i højere grad mødt af ens regler på tværs af institutioner og klasser. Tilsyn med fravær igangsættes i forbindelse med Styrelsen for Uddannelse og Kvalitets årlige tilsyn i 2019. Vi afventer ministerens hyrdebrev om grænseværdi for vurdering af fravær og fratagelse af SU.

Danske Hf og VUC har taget initiativ til et forpligtende VUC-samarbejde om VEU (Voksen- Efteruddannelse) som en konsekvens af, at VEU centrene nedlægges pr. januar 2019. Samarbejdet skal sikre en fælles indgang til VUC's eksterne undervisning på virksomheder ved udvikling af en fælles portal, fælles materialebank og koordinering af nationale undervisningsopgaver. VEU er en lille del af VUC's aktivitet, og VUC-samarbejdet skal sikre kvalitet og bæredygtighed ift. VEU-kurser. VUC Fyn vil stå som administrativ ledelse af fællesskabet. Samarbejdet skal sikre, at VUC som sektor står stærkt ift. almen voksen og efteruddannelse. Økonomisk vil skolens del af det forpligtende samarbejde være ca. 48.000.kr.

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) afholder en temadag om karrierelæring hos os den 7. november for ca. 90 deltagere fra HF-skolerne i Jylland. Vi bidrager med vores erfaringer med projekt- og praktikforløb samt karrierelæring på det 2-årige hf. Endvidere er vi den 21. november blevet inviteret til Garantiskolen i Silkeborg, som arrangerer en konference om karrierelæring for ca. 100 skolefolk i Silkeborg Kommune, hvor vi skal stå for et oplæg om karrierelæring. Det er positivt, at skolens arbejde med karrierelæring også anerkendes eksternt.

Skolen har afviklet et meget vellykket personaleseminar med arbejdstitlen "Arbejdsglæde i en forandringstid". Skolens egne medarbejdere og eksterne oplægsholdere bidrog med oplæg og workshops med temaerne: "Vi er bedre sammen", "Vi er bedre, når vi har det godt" og "Vi er også bedre i morgen".

Orienteringen taget til efterretning

Bestyrelsen anerkendte ændringen i ledelsesorganiseringen og ønskede, at de nuværende procedurer for økonomiafrapportering til bestyrelsen fortsætter.

Pkt. 6

Opfølgning på elevaktivitet pr. august 2018 samt personaleressourcer

Vi har etableret 7 nye hf2 klasser med gennemsnitlig 28 elever i hver klasse. Hertil kommer 1. års aspergerklassen, hvor vi har optaget 12 elever. På enkeltfag har vi

oplevet en lille fremgang på ca. 10 årselever på fysiske hold og ca. 9 årselever på nethold. AVU har til gengæld haft en mindre tilbagegang i aktivitet, mens FVU og OBU er uændret i forhold til budgetteret aktivitet. Hovedparten af netkursisterne følger også fysiske hold. Vi har 15 kursister, som følger både hf og AVU undervisning. På personalesiden har vi to lærere, som er gået på pension, en lærer på barsel og en lærer, som desværre er langtidssygemeldt. Vi har fastansat 4 lærere på hf, som alle er i pædagogikum.

Orienteringen taget til efterretning

Pkt. 7 Beslutning om udmøntning af rektors resultatlønskontrakt 2017-2018

Rektor kommenterede kort på realiseringen af de angivne mål i kontrakten. Næstformanden uddybede evalueringen af målopfyldelsen til beslutning i bestyrelsen uden lederens tilstedeværelse. Bestyrelsen tilsluttede sig formandskabets indstilling til graden af målopfyldelse.

Bestyrelsen ønskede fremadrettet at drøfte temaer til resultatkontrakten på bestyrelsesmødet i juni. Endvidere ønskede bestyrelsen et mere undersøgende og langsigtet fokus på strategiske mål og en højere grad af sammenlignelighed med lokale skoler frem for landsgennemsnit.

Bestyrelsen godkendte udmøntning af resultatlønskontrakt for skoleåret 2017/2018

Pkt. 8 Beslutning om indgåelse af rektors resultatlønskontrakt 2018-2019

Rektor gennemgik kort temaer i resultatlønskontrakten.

Bestyrelsen godkendte resultatlønskontrakt for skoleåret 2018/2019.

Pkt. 9 Orientering om revideret huslejekontrakt med Herning Kommune

Huslejekontrakten er underskrevet af Herning Kommune. Kontrakten er opdateret med anvisninger på fordelingen af lokaler og udgifter til lys/varme/varm mellem kommunen og Herning HF & VUC. Med Brændgårdsskolens nye talentklasser fra august 2019 kan Brændgårdsskolen have behov for øget anvendelse af festsalen. Herning HF & VUC og Brændgårdsskolen aftaler nærmere i forhold til skolernes årsplan. Festsalen kan rumme 350 personer, hvilket ofte er for lidt plads til at samle alle elever. Herning HF & VUC arbejder på en plan for udvidelse af festsalen.

Orienteringen taget til efterretning.

Skolens ønske om udvidelse af festsalen behandles på det kommende bestyrelsesmøde i december.

Pkt. 10 Orientering om ændret kvalitetsbekendtgørelse og godkendelse af skolens procedure for kvalitetssikring

Rektor redegjorde for ændringerne i bekendtgørelsen og fremlagde et notat for skolens reviderede procedure for kvalitetssikring samt de seneste 3 års opfølgingsplaner, som skal offentliggøres på skolens hjemmeside.

Skolens procedure for kvalitetssikring blev godkendt

Pkt. 11 Orientering om aktuel økonomi samt konsekvenser af finanslovsforslag 2019

Økonomichef Tom Ebbe Jakobsen gennemgik skolens aktuelle økonomi. Skolen har 17,6 årselever flere end budgetteret. Der er forbrugt lidt mindre end budgetteret på lønomkostninger. Årets forventede resultat er kr. 271.000. i forhold til oprindeligt budget på kr. 181.000. Aktiviteten på AVU, FVU og OBU er usikkert indtil årsskiftet. Den reviderede huslejekontrakt giver en årlig besparelse på kr. 170.00. Som følge af reguleringer for tidligere år er der i 2018 en besparelse på husleje- og dækningsbidrag på kr. 525.000 i forhold til det oprindelige budget. Budgetforventninger til overslagsårene 2019-2021 er som en konsekvens af regeringens 2% besparelse årligt frem til og med 2021 en årlig besparelse på 1,4 mio.

Orienteringen taget til efterretning

Pkt. 12 Drøftelse af regeringens udspil til ny erhvervsuddannelsesreform

Rektor fremlagde de områder i reformen af erhvervsuddannelserne "fra folkeskole til faglært", som vil få konsekvenser for skolens udbud af henholdsvis hf-enkeltfag og AVU-undervisning. Reformudspillet foreslår, at man indfører kurser for voksne i dansk, dansk som andetsprog, og matematik på erhvervsskoler for unge over 25 år som et supplement til VUC's AVU undervisning. Begrundelsen er, at voksne ansøgere til erhvervsuddannelserne, som ikke opfylder adgangskravene på 02 i dansk og matematik, skal kunne opkvalificere sig på erhvervsskoler /social og sundhedsskoler, så de undgår unødige skift mellem skoler. Det vil få store konsekvenser for AVU-afdelingerne på VUC, hvis loven vedtages. FGU institutionerne overtager unge pr. august 2019 under 25 år, og hvis AVU-

undervisning på tekniske skoler for unge over 25 bliver en realitet, vil der ikke være et tilstrækkeligt grundlag for fortsat AVU på VUC. Endvidere vil "fødekædeeffekten" fra AVU til hf2/hf-enkeltfag også betyde nedgang på disse områder.

Udspillet lægger endvidere op til, at erhvervsakademier og professionshøjskoler får mulighed for at udbyde adgangskurser på gymnasialt niveau for bl.a. personer med en erhvervsuddannelse. Dette kan betyde, at VUC mister hf-enkeltfagspakkerne, som overvejende benyttes til at blive klædt på til en videregående uddannelse. Hvis loven vedtages i sin nuværende form, vil det være meget alvorligt for VUC som sektor.

Endvidere har Herning Byråd besluttet at 10. klasse i Herning placeres på Herningsholm Tekniske Skole og det nuværende 10. klassecenter på Sønderager lukker.

Samlet set er disse tiltag med til at underminere grundlaget for AVU og hf-enkeltfagsundervisningen på VUC.

Bestyrelsen drøftede mulige scenarier som en konsekvens af disse tiltag. Placeringen af 10. klasse på Herningsholm evalueres efter 2 år og kommunens almene 10. classes tilbud skal fortsat indeholde brobygning til alle ungdomsuddannelser.

Punktet tages op igen på det kommende bestyrelsesmøde.

- Pkt. 13 Orientering om status på FGU og processen for virksomhedsoverdragelse**
Ledelsen har i samarbejde med tillidsrepræsentanterne udarbejdet en plan for udpegning af de medarbejdere, som skal virksomhedsoverdrages. Ministeriet har endnu ikke udmeldt den lønsum, som er grundlaget for det antal medarbejdere skolen skal overdrage. Seneste udpegningsdato er fremrykket en måned til 30. november. Den forsinkede proces skaber bekymring i medarbejdergrupperne på både VUC og produktionsskoler.

Orienteringen taget til efterretning.

- Pkt. 14 Evt.**
Rektors sekretær vil fremover være referent på bestyrelsesmøder.
Bestyrelsen ønskede Tom Ebbe Jakobsen held og lykke i fremtiden og takkede for et godt og tillidsfuldt samarbejde.