

Møde:	Bestyrelsesmøde
Dato:	17. juni 2020
Fremmødte:	Hans Henrik Okstrøm, Dorte Østergaard Lorentzen, Anders Fuglsang-Abrahamsen, Anne-Mette Thorøe, Susanne Rasmussen, Kenneth Holm, Lone Børlum, Henriette Slebsager, Dorte Wille,
Forlod mødet:	Dorte Østergaard Lorentzen (ved pkt. 6)
Afbud:	Astrid Berthelsen, Tina Bækgaard, Kristine Buus Johansen, Dorte West, Andreas Mørk-Pedersen
Deltog ikke:	Christian Aagaard
Referent:	Kamilla Kvols Hvidbjerg

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden
Godkendt.

Pkt. 2 Godkendelse af referat fra seneste møde
Susanne Rasmussen foreslog at ændre en formulering under pkt. 3 i referatet, så det pointeres, at der endnu ikke er taget stilling til, hvorvidt skolen udbyder et 3-årigt HF forløb for ordblinde.

Derudover blev der på forrige bestyrelsesmøde efterspurgt data til regnskabet. Disse data forelå allerede, og kan findes i bilagene til dagsordenen for forrige møde.

Det vil i øvrigt blive arbejdet videre på, at der med hvert referat fra de kommende bestyrelsesmøder følger et såkaldt opsummeringsark, hvoraf blandt andet tidshorisonter for det videre arbejde med mødets emner vil fremgå.

Pkt. 3 Opfølgning på beslutninger fra seneste bestyrelsesmøde
Punktet blev gennemgået sammen med punkt 4.

Pkt. 4 Siden sidst v. rektor
Anne-Mette Thorøe orienterede om, hvad der har rørt sig på skolen siden sidste bestyrelsesmøde. Af nedslag kan nævnes:

Genåbning efter Corona
Faglige vurderingssamtaler på HF2 og HF-e afholdes i stedet for eksamen.

- Der foretages opsamling på lærernes og elevernes erfaringer fra den virtuelle undervisning via spørgeskema.
- Det 2-årige HF får skriftlig eksamen i dansk og engelsk og mundtligt i dansk og i den senest placerede mundtlige prøve.
- Vi får besøg af Herning Folkeblad til vores "Huedage" og dimission.
- Vi har endnu ikke det fulde overblik over, hvad det har betydet for elever og kursisters frafald, at vi har haft Corona-nedlukningen.
- Af positive konsekvenser fra Corona-nedlukningen tager vi en effektiv implementering af Microsoft Teams med.
- Af mere udfordrende konsekvenser af Corona-nedlukningen kan nævnes de mange dekreter fra øverste sted, som ikke har givet os mange fortolkningsmuligheder eller valg, men til gengæld har tvunget os til at skulle handle hurtigt. Erfaringerne, vi tager med os videre er vigtigheden af, at alle føler sig godt informerede. At de tillidsvalgte f.eks. er godt klædt på til at møde spørgsmål og måske bekymringer fra deres medlemmer

Opkvalificeringsreform – Ledige skal løftes i krisen:

- Ledige skal opkvalificeres
- FVU digital og FVU engelsk tilbydes til ledige, og er ikke længere kun virksomhedsrettet
- Danske HF & VUC foreslår, at der gives 110% dagpenge til ledige, der påbegynder uddannelse, og foreslår samtidig indførelsen af pakker målrettet velfærdsuddannelser.

CEFU-rapport: Hvad er det særlige ved VUC? (Center for ungdomsforskning)

- Der er tale om en rapport, som er bestilt af sektoren, som et politisk indlæg, der skal dokumentere sektorens nødvendighed og den vigtige rolle som second-chance og sweeper funktion, VUC har.
- Rapporten omhandler ikke det to-årige hf og er derfor ikke umiddelbart hjælpsom i forhold til Herning HF & VUCs ønske om at styrke profileringen af HF som "first choice".
- Vi har gjort bestyrelsesformanden for Danske HF & VUC opmærksomme på problematikken og foreslået, at der laves en tilsvarende rapport, som måler på værdien af det to-årige hf som "first choice".

Opstart på Herning HF & VUC

- Der er en første gang for alting. Anne-Mette føler sig vældig godt modtaget af både ledelse og øvrige medarbejdere, og mavefornemmelsen er fortsat god.
- Der har været gennemført et Onboarding program, hvor Anne-Mette har haft mulighed for at møde mange af skolens medarbejdere.
- Der har også været tid til at møde eleverne i 1. HF klasserne, og Anne-Mette påtænker at gøre besøg i klasserne ved skoleårets begyndelse og afslutning til en fast tradition, da det giver hende mulighed for at få en fornemmelse af de enkelte klasser og få deres version af livet på skolen.
- I den første uge på jobbet har Anne-Mette deltaget i et møde i VUC-netværket med skolerne i Randers, Norddjurs, Århus, Silkeborg, Holstebro og

Skive, hvor muligheden for en mentor-ordning med en af de mere erfarne rektorer blandt andet er blevet præsenteret for hende.

- Anne-Mette har været på besøg hos Allan Kortnum på Herningsholm Erhvervsskole, og haft mulighed for kort at drøfte fremtidens skolemiljø i Herning.
- Derudover er der planlagt møde med Centerchef Preben Siggaard fra Center for Børn og Læring), beskæftigelseschef Carsten Lagoni, uddannelseskonsulent Maja Lenger fra Center for Børn og Læring)

Pkt. 5 Forslag om ændring af forretningsorden for Herning HF & VUCs bestyrelse (bilag 2)

Kenneth Holm fremlagde forslag om, at følgende passus fjernes fra forretningsordenen:

- Fastsættelse af resultatkontrakt.
- Telefonmøde (udskiftes med *virtuelt møde*).

Det blev drøftet, om passussen vedr. bestyrelsens selvevaluering skal forblive i forretningsordenen eller ej. Bestyrelsen besluttede, at omformulere teksten, sådan at det fremgår, at det er formandskabet og rektor, som er ansvarlige for at initieres selvevalueringen.

Endelig forandres processen vedr. underskrift af referater forandres, sådan at stk. 3 ændres til følgende ordlyd: *"Referatet udsendes pr. mail til medlemmerne, som har en frist på 5 arbejdsdage til at komme med kommentarer eller indsigelser til referatet. Referatet sendes herefter ud til medlemmerne til underskrift med digital signatur."*

Pkt. 6 Orientering om elevtrivselsundersøgelsen (bilag 6)

Lars Bjerg Nielsen orienterede om lovgrundlaget, som foreskriver, at skolen skal gennemføre elevtilfredshedsundersøgelse hvert år i enten november eller december måned. Af hensyn til vores eksamensaktiviteter i december, gennemfører vi undersøgelsen i november.

Undersøgelsen bliver hvert år gennemført klassevis, hvor hver enkelt lærer ude i klasserne læser op af et talepapir, inden eleverne gennemfører undersøgelsen.

Resultaterne af undersøgelsen genereres af Undervisningsministeriet, og bliver tilgængelige for os i form af dels en skolerapport, dels klasserapporter fra alle klasser.

Vi modtog skolerapporten tilbage i januar 2020, mens klasserapporterne på grund af Corona-nedlukningen først var tilgængelige for os slutningen af april 2020. Den sene udmelding af klasserapporterne har betydet, at skolen ikke har kunnet agere i forhold til de eventuelle udfordringer på 2. HF, som klasserapporterne måtte vise.

I forhold til 1. års eleverne på HF viser klasserapporterne overordnet 3 spor for faglige forbedringer:

1. Læringsmiljøet
2. Bedre koordinering af afleveringer
3. Mere varieret undervisning.

I forhold til skolens sociale aktiviteter peger klasseundersøgelserne på, at eleverne efterspørger:

1. Flere introaktiviteter
2. Bedre intern annoncering af de sociale aktiviteter.
3. Skemalagte sociale aktiviteter.
4. Flere klasseleder-styrede arrangerede aktiviteter.
5. Bedre og tidligere information generelt, både om større opgaver osv.

Om resultaterne i undersøgelsen kan det siges, at Herning HF & VUC ligger på et gennemsnitligt niveau, i forhold til de øvrige institutioner.

Undersøgelsens konklusioner understreger, at der fortsat er områder, vi skal arbejde videre med. Vi skal desuden være opmærksomme på at gøre mere af det, som undersøgelsen viser, at vi er gode til.

Det blev besluttet, at punktet vedrørende elevtilfredshedsundersøgelsen herefter udgår af dagsordenen til september-mødet.

Pkt. 7

Orientering om aktuel økonomi herunder kommentarer til omkostningsanalyse af ungdomsuddannelsesområdet (bilag 3+4+5)

Kenneth Holm orienterede om skolens for 1. kv. 2020.

Af væsentlige nedslag kan nævnes:

- Der mangler fortsat 2 fyldte HF klasser i budgettet, svarende til forventeligt 1,6 mio. kr. i 2020.
- De to manglende klasser slår også igennem på budgettet for 2021, hvor vi må forvente en tilsvarende nedgang på denne post.
- Den samlede lønsum er på nuværende tidspunkt lavere end i 2019, hvilket svarer til den lavere budgettering af lønsum i år.
- Der er fortsat omkostninger til bygningsdrift i form af ombygning af omklædningsrum, som først afsluttes i juni 2020.
- De endelige påvirkninger af COVID-19 kender vi først på et senere tidspunkt, men umiddelbart er de eneste manglende indtægter, vi har haft under nedlukningen manglende omsætning i kantinen, som vi selv driver, og derfor ikke har kunnet søge lønpakke eller lønkomensation til.

Det må konkluderes, at 1. kvartal er forløbet nogenlunde som forventeligt, og ikke giver anledning til store ændringer.

Vi påtænker at vi fremover kan bruge hallen til de årlige dimissioner, men det kræver etablering af en brandtrappe. Ansøgningen om opførelsen af en sådan ligger nu hos Herning Kommune.

I forhold til diverse omkostningsanalyser, som fremgår af bilag 3,4 og 5, kan vi på nuværende tidspunkt fremkomme med følgende, relativt banale konklusioner:

- Omkostningerne pr. elev falder, jo flere elever der er i en klasse.
- Det samlede overskud for sektoren er faldet betragteligt de sidste år, hvilket er positivt for sektoren, i forhold til fremtidige finansieringsudfordringer, rent politisk.
- Det kan ikke entydigt konkluderes, at store institutioner er mere økonomiske end små
- Det kan ikke entydigt konkluderes, at det er billigere at drive skole i byerne end på landet.
- Færre end 15 elever pr klasse må anses for værende "en kritisk masse", rent økonomisk.

Pkt. 8 **Punkt til vedtagelse: Lær Dansk udbud**
Punktet blev behandlet som et lukket punkt.

Pkt. 9 **Orientering om status på strategiproces**
Anne-Mette Thorøe orienterede om den proces, som skolen skal til at genoptage, om en ny strategi.

Processen vil blive genopstartet til september, hvor ledelsen i første omgang deltager i et ledelsesseminar.

Bestyrelsesmødet til september vil blive forlænget, med det formål at inddrage bestyrelsen i processen.

Derudover vil der blive afholdt et medarbejderseminar 8.-9. oktober, hvor vi dels skal drøfte fremtidige tiltag på skolen og have sociale aktiviteter, der kan bidrage til fællesskab i medarbejdergruppen.

Pkt. 10 **Orientering om status på ansøgertal til det 2-årige HF og VUC**

HF2:
Susanne Rasmussen orienterede om, at der pr. dags dato er 161 optagne til HF2, samt 22 under optagelse, som enten skal til optagelsesprøver, afklaring fra FGU eller lignende.

20 ud af 29 elever på EUX velfærd har ikke fået praktikplads, og nogle af dem har allerede henvendt sig til os, fordi de så hellere vil læse videre på HF. Vi fører aggressiv markedsføring direkte henvendt til dem, og håber på stor tilslutning.

Vi satser på 6 klasser med 30 elever til opstarten i august.

HFe:

Dorte Wille kunne oplyse, at vi har status quo i antallet af optagne på afdelingen, hvilket er meget positivt i forhold til vores budgetmål.

Der er pt. 398 optagne modulkursister, svarende til 84 årskursister på afdelingen.

AVU:

Vi ser en tendens i form af manglende basis – G kursister. Dette er dog forventeligt, idet optaget på Sprogskolen også går tilbage.

Pkt. 11 Godkendelse af mødedatoer for bestyrelsen i skoleåret 2020/2021

Onsdag den 23. september 2020 kl. 13.00–17.00

Tirsdag den 15. december 2020 kl. 13.00–15.00

Tirsdag den 23. marts 2021 kl. 13.00–15.00

Tirsdag den 15. juni 2021 kl. 13.00–15.00

Det blev besluttet, at Kamilla Kvols sender mødedatoerne rundt til bestyrelsen hurtigst muligt. Hvis der viser sig at være flere, som ikke kan deltage på de enkelte møder, vil der muligvis blive taget beslutning om nye datoer. Mødeindkaldelserne vil hurtigst muligt herefter også blive sendt ud.

Pkt. 12 Evt.

Der blev lagt op til, at de enkelte bestyrelsesmedlemmer gerne må melde ind, forud for hvert møde, hvis de har input af relevans for det kommende møde, som bør tages med.